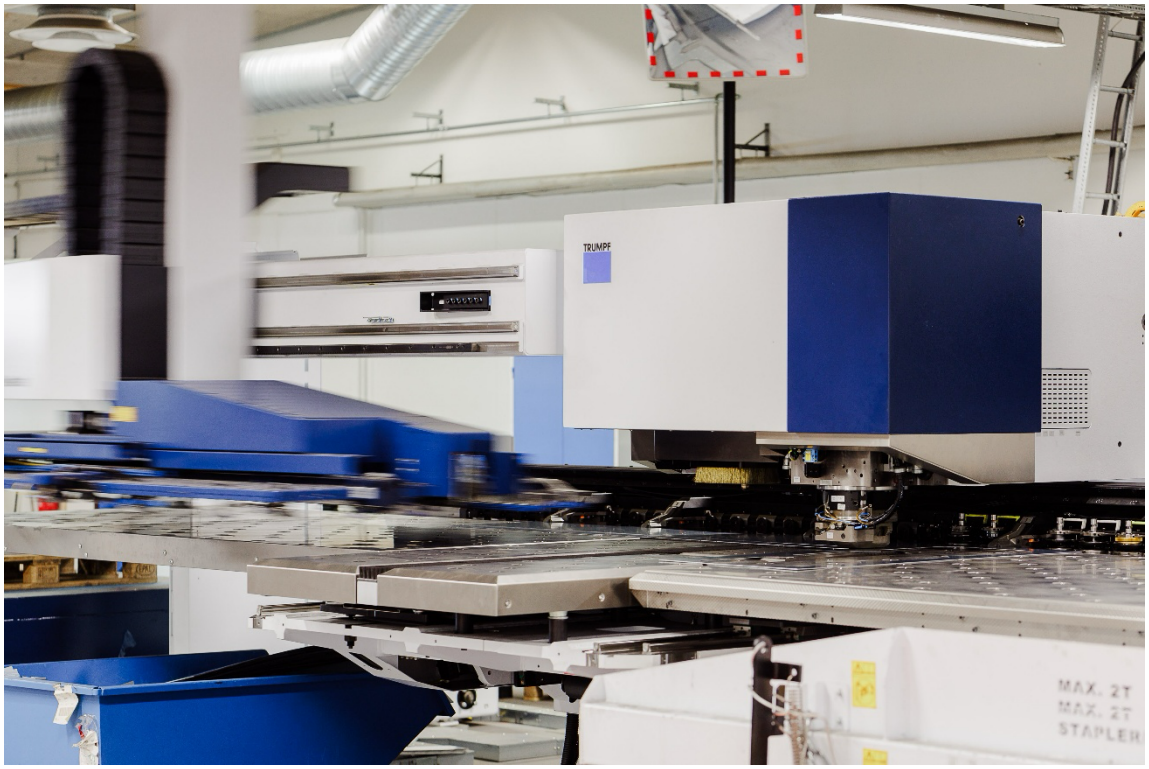
WERMLANDS TUNNPLÅT AB



Hållbarhetsrapport 2025

Innehållsförteckning: Sida:

Förord	**3**
Uppfyllda Hållbarhetsmål	**4**
Våra hållbarhetsmål och sociala ansvar	**5-6**
Miniminera CO2-utsläpp	**7**
VSME-Rapport	**8**

Förord

Vi har våra rötter i 60-talet, men namnet Wermlands Tunnplåt AB sattes först 1997.
Som stabilt familjeföretag med mycket låg personalomsättning har vi byggt upp en gedigen erfarenhet inom plåtbearbetning och har i alla år varit legotillverkare av tunnplåtsartiklar till industrikunder. Med kontinuerliga investeringar av maskiner och verktyg har vi också utvecklat en industri som med precision tillverkar allt från enstyckes till stora serier i ständig produktion.

Exempel på branscher vi berör: Värmepumpstillverkning, Bygg, Fordon, Elektronik, Ventilation, Offshore, Pappersbruk och Interiör.

Vår ständiga process att utveckla verksamheten sker i en symbios mellan socialt ansvar, miljöhänsyn och ekonomisk hållbarhet.

Peter Nilsson
VD

Uppfyllda Hållbarhetsmål

År 2019 Anlitade vi en konsult för att minska vår energiförbrukning och ta vara på spillvärme. Oljepannan togs bort och bergvärme installerades. Vi borrade extra borrhål i berget för att få fri-kyla sommartid, så nu har vi inga energislukande AC aggregat för vår ventilation.

Nya ventilations aggregat samt kanalisation, utsug från våra mest värme alstrande maskiner, på sommaren leds den ut och på hösten förvärmer den berget inför vinter.

År2020 Byttes all belysning ut mod Led.

År 2021 Övre lokalen byggdes ut så att vi fick ett nytt plåt-lager och gav plats inför kommande maskininvestering samt truckssluss för att förhindra värmeförlust på vintern vid in och utlastning. Nya portar också på nedre fastigheten.

År 2022 Ny varvtals-styrd kompressor och kyl-tork, betydligt energisnålare än den tidigare.

År 2023 Ny kombimaskin Stans/laser samt ny manuell kantpress som båda är mer energieffektiva.

År2025 Nedre fastighetens matsal byggdes om och svetsavdelningen utökades till dubbel storlek. Ett slutet rum för slipning inreddes och detta används nu för all slipning, detta gjorde en mycket trevligare arbetsmiljö på svetsavdelningen.

I Augusti installerades en Nitrogen-generator så att vi nu tillverkar vår egna gas för laser-skärningen. Nu slipper vi frakter av gastuber och säkerställer att gasens framställning sker med hjälp av grön el, som bonus får vi också gas av högre kvalité.

Efter flera års diskussioner med kommunen så har vi nu också ett markköp på gång. Ärendet ligger nu hos lantmäteriet.

I väntan på lantmäteriet har vi fått ett skrivet nyttjande avtal för marken. Vi har nu byggt en enkelriktad väg för alla tunga transporter till och från oss. Nu slipper alla lastbilar som besöker oss vända inne på vår gårdsplan, de lastar av eller på och kör sedan vidare. Mycket mer trafiksäkert och minskar risken för personskador på människor som rör sig mellan våra fastigheter.

Våra hållbarhetsmål och sociala ansvar

Jobbar aktivt med att förbättra arbetsmiljö och ergonomi för våra anställda.

*Alla anställda har privat sjukförsäkring

*Friskvårdsbidrag. Används t.ex till gymkort, kiropraktor, massage mm.

*Erbjuder leasingcykel.

*Medlemskap i hälsolänken (företagshälsovård). Vi genomför regelbundet hälsokontroller, utbildning i HLR och har egen hjärtstartare, tillgång till psykolog.

*Undviker farliga kemikalier. Vi har säkerhetsdatablad på de få kemikalier som faktiskt finns och dessa gås igenom någon gång/år för att se om något kan avyttras eller bytas ut mot bättre alternativ.

*Under våren 2026 totalrenoveras samtliga kontor matsal och konferens, då byts samtliga fönster och entrédörrar. Nya motordrivna solskydd på samtliga fönster.

Vi är medlem i Industritekniska programmet vid Stjerneskolan, detta för att utveckla utbildningen hos industriprogrammet samt erbjuda teknisk kompetens och utrustning som skolan inte har möjlighet att erbjuda.

Erbjuder praktikplatser till skolorna på orten.

Mycket av vår personals specialkompetenser sker genom internutbildning eller i maskinleverantörens regi.

*Vi har kollektivavtal på plats.

*Alla anställda har pensionsförsäkring

Skyddsronder och riskbedömningar (FMEA) sker regelbundet.

Om olyckan ändå skulle vara framme, så rapporteras denna. Det är ett tiotal år sedan senaste tillbudet.

I April 2026 installeras ytterligare en robotiserad kantpress, detta ger oss ytterligare kapacitet men också bättre ergonomi för våra anställda.
Nya maskiner har bättre energiprestanda.

*Grönt el-avtal

*Samtransporter

*Egen gas-tillverkning, slipper frakter

*Minskat körning med hjullastare.

*Köper endast AluZn från Asien.

Miniminera CO2-utsläpp

Internt från vår fabrik har vi CO2-utsläpp från vår truck och hjullastare, förutom detta så är det våra anställdas resor till och från jobbet. All vår personal är från lokala regionen.

Vi ser möjligheten i att byta ut vår diesel-truck utomhus mot en elektrifierad sådan.

För att minska transporter använder lokala leverantörer i så lång utsträckning det går.

Vi jobbar systematiskt med att minska materialförbrukning.

Jobbar ständigt med förbättringar i vår produktion för att minska användningen av förbrukningsmaterial, har exempelvis uppladdningsbara batterier till våra hörselskydd. Vi sorterar vårt avfall: Papper, plast, trä, metall, batterier, elektronik och mat.

Vi återanvänder allt emballage om möjligt såsom kartonger, papper, pall och pallkragar.

Vid inköp av pall och pallkragar väljer vi begagnade.

Vi har arbetat fram ett retursystem av pall med vår huvudsakliga plåtleverantör, de har samma leverantör av emballage som oss. Vid leverans av pall emballage, skickar vi med samma bil, plåtpall i retur för återbruk.

Eftersom vi är legotillverkare så har vi en vinning i att våra kunders produkter är konkurrenskraftiga på marknaden. Genom kontakt med våra kunders konstruktörer kan vi hjälpa till med materialval och ger där också input om vi ser saker som kan göras annorlunda för att minska på spillet.

På så vis kan vi också hålla prisbilden nere och kundens produkt blir starkare på marknaden.

Allt vi tillverkar och det spill som blir från produktionen är till 100% återvinningsbart!

Vi har köpt in och provat ``zero-material´´, dvs. skrot som återvunnits och om producerats till ny plåt med 85% lägre Co2-påverkan gentemot nyproducerat stål. Vi har tillverkat och levererat produkter till kund och hoppas nu att kunden ska kunna räkna hem den merkostnad som detta material påför. Kunden är helt nöjd med resultatet.

Den i särklass största miljöpåverkan har vi i scope-3, tillverkning av stål och dess transport. Här har vi gemensamt med våra kunder och leverantörer en stor utmaning.

NSRS-verktyg

VSME - rapport

ALLMÄN INFORMATION
B1 – Grund för beredning

Denna rapport överensstämmer med VSME-standarden daterad december 2024. Läs mer på www.nsrs.eu	
Denna rapport har utarbetats i enlighet med: Basic Module / Basic Module och Comprehensive Module	Ja
Rapporteringsår	2025
Har företaget utelämnat information eftersom den anses vara sekretessbelagd eller känslig information? Om JA, ange vilken information som har utelämnats.	Nej
Organisationens namn	Wermlands Tunnplåt AB
Organisationsnummer/företags-ID	556522-0752
Organisationsform (EF, AB, HB, etc.)	AB
Företagets webbplats (länk)	www.wtab.se
NACE (4–5 siffror) och beskrivning	25530
Omsättning	51,416
Balansomslutning	44,023
Antal anställda	23
I vilket land bedrivs den huvudsakliga verksamheten, samt placeringen av betydande tillgångar	Sverige

Om tillämpligt: Plats för verksamhetsplatser som ägs, hyrs eller förvaltas:	
Plats 1, adress, stad, land	Koordinater
Plats 1, adress, stad, land	Koordinater
Plats 2, adress, stad, land	Koordinater
Hållbarhetsrapporten har upprättats på konsoliderad basis / på individuell basis	Nej
Om rapporten har upprättats på konsoliderad basis, vänligen ange de dotterbolag som omfattas av koncernredovisningen samt deras säte:	
Dotterbolag 1	Adress
Dotterbolag 2	Adress
Dotterbolag 3	Adress
Om företaget har erhållit hållbarhetsrelaterad certifiering eller märkning, ge en kort beskrivning av dessa:	Nej
Namn på kontaktperson för frågor eller feedback om rapporten eller dess innehåll:	
Namn, titel	peter@wtab.se

B2 – Åtgärder, policyer och framtida initiativ för omställningen till en mer hållbar ekonomi

Har företaget implementerat specifika åtgärder, policyer eller framtida initiativ som adresserar någon av följande hållbarhetsfrågor?		Är de tillgängliga för allmänheten?	Har policyn några mål?
Klimatförändringar	Ja	Ja	Ja
Föroreningar	Ja	Ja	Ja
Vatten och marina resurser	Ja	Nej	Nej
Biologisk mångfald och ekosystem	Nej	Nej	Nej
Cirkulär ekonomi	Ja	Ja	Ja
Egen arbetskraft	Ja	Ja	Ja
Arbetstagare i värdekedjan	Ja	Nej	Nej
Påverkade samhällen	Ja	Nej	Nej
Konsumenter och slutanvändare	Ja	Nej	Nej
Ansvarsfullt företagande	Ja	Nej	Nej

MILJÖ

B3 - Energi och utsläpp av växthusgaser

	Förnybar	Icke-förnybar	Totalt kWh
Elförbrukning	386536	0	386536
Bränsle	1187		
Total kWh	387723		
Utsläpp av växthusgaser (tCO2e)	3,894		
Scope 1	3,894		
Scope 2 Platsbaserad metod	0		
Scope 2 Marknadsbaserad metod (frivillig att redovisa)	0		
Totala utsläpp (platsbaserade)	3,894		
Växthusgasintensitet baserat på omsättning	0,07573518		
Växthusgasintensitet baserat på antalet anställda	0,169304348		
Beskriv den metod som används för att samla in insamlad data	Elförbrukning tagen från elräkningar och att energin är 100%förnybar är verifierat med elleverabtören.Dieselförbrukning från kvitton under år2025.		
Beskriv eventuell osäkerhet relaterad till insamlad data	0		

B4 - Förorening av luft, vatten och mark

Ange om företaget har föroreningar i sin verksamhet till luft, vatten och mark, som det enligt lag är skyldigt att rapportera till myndigheter eller genom ett miljöledningssystem.	Nej	
Om den här informationen är offentligt tillgänglig anger du en URL-länk till dokumentet.	Nej	
Föroreningar	Utsläpp (kg)	Typ av utsläpp (luft, vatten, mark)
Typ av förorening 1	1200	Förorenat vatten från slip och trumling.
Typ av förorening 2	0	0
Typ av förorening 3	0	0

B5 - Biologisk mångfald

Ange antal platser och yta av områden som företaget äger, arrenderar eller förvaltar i eller i närheten av ett område, som är känsligt för biologisk mångfald:

Plats	Yta (hektar)	Område känsligt för biologisk mångfald	Specifikation (belägen i eller nära ett område med känslig biologisk mångfald)
Mark – område 1	9409	0	0
Mark – område 2	0	0	0
Mark – område 3	0	0	0

	Yta (hektar eller m2)		
Typ av markanvändning	**Föregående år**	**Rapporteringsår**	**%- förändring**
Totalt förseglad yta	9000	2025	0
Totalt naturinriktat område på platsen	0	2025	0
Totalt naturinriktat område utanför området	0	2025	0
Total användning av området	9409	2025	0

B6 - Vatten

	Vattenuttag (m3)	Vattenförbrukning (m3) (i förekommande fall)
Platser i vattenstressade områden	0	0
Totalt vattenuttag	0	450

B7 - Resursanvändning, cirkulär ekonomi och avfallshantering

Ange om företaget följer principerna för cirkulär ekonomi och beskriv i så fall hur de genomförs.	0			
Totalt årligt avfall	**Totalt genererat avfall**	**0**	**Avfall som skickas för energiåtervinning**	**Avfall som skickas till deponi**
Restavfall	2,72	0	1	0
Plast	0,395	1	0	0
Stålavfall	280	1	0	0
Trä	20,5	0	1	0
Matavfall	0,1	0	1	0
Farligt avfall	**Totalt genererat avfall**	**0**	**Avfall som skickas för energiåtervinning**	**Avfall som skickas till deponi**
Absoldukar och bomullstrasor innehållande hydraulolja	0,12	0	0	0
Filterduk från slipmaskin, innerhåller metaller	0,4	0	0	0
Årligt relevant material som används i konstruktion, produktion, förpackning etc.	**Vikt**			
Plåt	1120			

Träemballage	154
Fästelement	1,5
Total mängd material	**1275,5**

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

B8 - Arbetskraft - Allmänna upplysningar

Typ av avtal:	**Antal anställda (heltidsekvivalenter eller antal anställda)**
Tidsbegränsat kontrakt	1
Tillsvidareanställning	24
Totalt antal anställda	25
Anställda efter kön:	**Antal anställda (heltidsekvivalenter eller antal anställda)**
Män	24
Kvinnor	1
Annan	0
Ej rapporterad	0
Land (om tillämpligt)	**Antal anställda (heltidsekvivalenter eller antal anställda)**
Sverige	25
Land B	0
Om företaget har 50 anställda eller fler, lämna information om personalomsättningen för rapporteringsperioden.	0

B9 - Arbetskraft - Hälsa och säkerhet

Antal arbetsrelaterade olyckor under rapporteringsåret och frekvens	0
Frekvensen av arbetsrelaterade olyckor	0
Sjukfrånvaro	1624
Antal omkomna till följd av arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa	0
Antal anställda som har deltagit i hälso- och säkerhetsutbildningar under de senaste tre åren.	23

B10 – Arbetstagare – Löner, kollektiva förhandlingar och utbildning

Ange om de anställda får löner som är lika med eller högre än den tillämpliga minimilönen för det land som företaget rapporterar i, fastställd direkt av den nationella minimilönelagen eller genom ett kollektivavtal.	25
Procentuell löneskillnad mellan kvinnliga och manliga anställda. Kan utelämnas för färre än 150 anställda.	0
Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	1
Genomsnittligt antal årliga utbildningstimmar per anställd, uppdelat på kön.	5

Balans mellan arbete och privatliv

Antal anställda som tagit ut föräldraledighet:	**Anställda (heltidsekvivalenter eller antal anställda)**
Kvinnor	0
Män	3
Beskriv företagets avtal om föräldraledighet samt annan relevant information som rör ledighet, graviditet eller amningsledighet.	0

BOLAGSSTYRNING

B11 – Domar och böter för korruption och mutor

Har företaget haft några fällande domar och böter för brott mot antikorruption och mutor under rapportperioden?	Nej
Om ja, antalet fällande domar och bötesbeloppet för brott mot lagar mot korruption och mutor.	0